MANITOBA WOMEN'S ADVISORY COUNCIL

ANNUAL REPORT
2000 – 2001

Includes 10% post-consumer waste

102-00402/

MANITOBA WOMEN'S ADVISORY COUNCIL

CONSEIL CONSULTATIF DES FEMMES DU MANITOBA

September 28, 2001

Honourable Diane McGifford
Minister responsible for the Status of Women
Room 156 - 450 Broadway
Legislative Building
Winnipeg MB R3C 0V8

Dear Minister:

I am pleased to submit to you the Annual Report of the Manitoba Women's Advisory Council. It provides the details of Council's activities and expenditures for the fiscal year 2000/2001.

Sincerely,

Kimberley Anne Clare
Chairperson

107-175 Carlton Street, Winnipeg MB R3C 3H9
Telephone: (204) 945-6281 TDD Line: (204) 945-7715 Fax: (204) 945-6511

Table of Contents

	page
Chairperson's Message	2
Advisory Council	3
• *Goal*	3
• *Background*	3
• *Mandate*	3
• *Role*	3
• *Structure*	4
• *Duties*	4
• *Powers*	4
Members of Council	5
Organization Chart	10
Council Activities	11
I. Council Meetings	11
II. Presentations to Council	13
III. Priority Issues	13
IV. Actions and Recommendations of Council	14
V. Major Accomplishments of Council	15
Community Involvement	16
I. Liaison	16
II. Support Services to the Community	16
III. Recognizing Women's Achievements	16
Future Directions	17
Publications	17
Financial Statement 2000 - 2001	19
Auditor's Report	20

Chairperson's Message

Kim Clare

The Manitoba Women's Advisory Council is assigned a very serious and responsible function, 'to advise the Government of Manitoba on matters relating to the full and equal participation of women in society'. This is clearly a formidable undertaking, but one Council assumes with sincere commitment. To prepare for this task, we open ourselves to the voices of women living in all regions of the province. We are informed and enlightened by women's unique and diverse experiences as well as by intersections of commonality. We celebrate moments of sharing that lead to mutual understanding and we honour the messages brought to us.

Council's 'priorities' stem from the knowledge, expertise and wisdom women bravely share. As a result, our priorities must continue to acknowledge the poverty of many women and children in our province, the violence too many continue to suffer, and the systemic barriers to physical, mental and spiritual health that many are expected to overcome independently. There are times of joy when we acknowledge women's tremendous accomplishments. There are times of grief and shared tears, when we hear of women's painful paths to ensure survival. Yet we continue to be amazed at the strengths demonstrated by women working for personal change, community development and social justice. Council is privileged to have a role in a compassionate equality seeking agenda.

Council's continuing viability and success depends on receiving and sharing information, collaborating with others and working in partnership. We thank everyone who has informed our actions this past year. As you review our Annual Report for 2000-2001, I am confident you will appreciate the multiple levels of connectivity Council has achieved. As Chairperson of the Manitoba Women's Advisory Council, I am most appreciative of the work of all Council members, a diverse and committed group of women. I also wish to acknowledge Council's diligent staff, a fine team who work hard and keep us on track. Our work is made more meaningful by the dedication of Honourable Diane McGifford, Minister responsible for the Status of Women, and her personal commitment to the goal of women's equality. I invite you to join with the Manitoba Women's Advisory Council in accomplishing our mandate of advising government, in promoting responsible social change that addresses women's concerns and in working together on the quest for equality for all citizens of Manitoba.

Advisory Council

GOAL:

To advance the goal of equal participation of women in society and to promote changes in social, legal and economic structures to that end.

BACKGROUND:

In 1970, The Royal Commission on the Status of Women recommended the creation of a federal Status of Women Council and similar agencies concerned with the status of women in each of the provinces and territories.

As a result of concerted lobbying by women's organizations across the country, a federal Advisory Council on the Status of Women was established in 1973 and several provincial and territorial advisory councils were brought into existence in the 1980s. At this time, the federal council and some of the provincial councils have ceased operation. Manitoba is the only province west of Quebec with an arms-length council to advise government on issues of concern to women.

The Government of Manitoba established the Manitoba Advisory Council on the Status of Women through Order-in-Council in 1980. To ensure its permanence as an independent, arms-length organization, Bill 3, *The Manitoba Advisory Council on the Status of Women's Act,* was introduced in the Manitoba Legislature on March 2, 1987.

The Act received Royal Assent on July 17, 1987.

In appointing members to the Council, the Manitoba Government endeavours to select persons who are representative of the various geographic, ethnocultural and socio-economic sectors of Manitoba.

In December 1991, Bill 5, *The Manitoba Advisory Council on the Status of Women Amendment Act* was introduced into the legislature. This bill sought a change of name for the Council to the Manitoba Women's Advisory Council. This amendment to the Act received Royal Assent on June 24, 1992.

MANDATE:

To advise the Government of Manitoba on matters relating to the achievement of full and equal participation of women in society. The Advisory Council advises government on such matters as are referred by government to the Council for consideration and on such other matters as the Council may consider appropriate to draw to the attention of the Province.

ROLE:

- Consulting with Manitoba women on emerging and existing issues concerning women to enable the Council to offer advice and recommendations to government. This consultation process includes women from rural, northern and urban communities, as well as immigrant, Francophone, visible minority and Aboriginal women and women with disabilities.
- Working closely with government officials from a range of departments to promote the development of government initiatives, which reflect the equality rights of women.
- Working in co-operation with women's organizations to support and facilitate community activities aimed at improving the status of women.
- Formulating and submitting to the Manitoba Government recommendations which can shape policies, programs and legislation which promote equality of opportunity for women.

STRUCTURE:

The Advisory Council operates as an arms length body, funded by the Provincial Government, and reports directly to the Minister responsible for the Status of Women.

The Council consists of a Chairperson and at least eight and no more than 18 other members, for terms of three and two years, respectively.

The Council is supported by a staff of four.

DUTIES:

To fulfill its duties under the Act, the Council shall:

- advise the Minister on such matters relating to equality of status for women as the Minister may refer to it for consideration, or as the Council, on its own initiative, undertakes for consideration;
- recommend to the Minister policies, projects, programs of research, study or activity, legislation and other steps and initiatives designed to advance the goal of equality of status for women; and
- carry out such other duties and functions related to equality of status for women as the Minister may direct or as the Council on its own initiative may undertake.

POWERS:

In carrying out its duties, the Council may:

- receive petitions and submissions from persons, groups and organizations;
- hold public meetings;
- disseminate information to the public;
- conduct, or participate in, programs of research, study or activity;
- carry out any of its projects and activities in co-operation with other bodies both inside and outside the province; and
- engage, on a temporary basis or for a specific purpose, such persons who have a technical or specialized knowledge of any matter relating to the work of Council as the Council considers necessary to advise and assist the Council.

Honourable Diane McGifford welcoming chairpersons of two Advisory Councils on the Status of Women – Vi Beck, Northwest Territories and Patricia Roy-Ballem, Prince Edward Island.

Members of Council

Council's membership is representative of urban, rural and northern women, including Aboriginal, Francophone and visible minority women. Members have expertise and experience in a broad range of areas of concern to women, including health, education, small business, agriculture, voluntarism, the justice system, employment equity, single-parenting, community development, employment and training, the arts, spirituality, work in the home, community advocacy, and work in the labour field.

Council members consult regularly with representatives of women's organizations throughout the province and with individuals who are working at the community level on women's issues.

Members bring concerns expressed by Manitoba women to the regular meetings of the Council where they determine priorities and formulate recommendations to the Manitoba Government.

NOTE: In the fiscal year 2000/2001, Council welcomed a majority of new members. We experienced ten new appointments as a result of term expirations and three resignations due to other commitments. The following listing of Council members includes all those who were members on the Council during this fiscal period.

Council Meeting in Winnipeg.

KIMBERLEY ANNE CLARE, Chairperson (Winnipeg)
Kim comes to the Council with a wealth of knowledge and experience in women's issues. She is currently completing her Ph.D. in Social Work from the Memorial University of Newfoundland. In recent years Kim has worked together with numerous women's organizations on issues of strategic planning, board development, program evaluation and participant action research. In addition to working with the Council, Kim is Director and Associate Professor of the Inner City Social Work Program, Winnipeg Education Centre.

Appointment Term – January 3, 2000 to January 3, 2003

SUSAN ANDERSON, (Flin Flon)
Susan's background includes active involvement in the Manitoba Federation of Labour and the Labour Council, as well as in women's issues, particularly in the areas of health and labour.

Appointment Term - January 31, 2001 to January 30, 2003

GISÈLE BARNABÉ, (Ste. Agathe)
Gisèle is the Director of Continuing Education (College Universitaire de Saint-Boniface), with experience as an educator and a translator, as well as in small business.

Appointment Term - July 12, 2000 to July 12, 2002

MAE LOUISE CAMPBELL, (St. Laurent)
As an Aboriginal elder who is very active in her community, Mae Louise is dedicated to teaching aboriginal youth and women about their special gifts, the medicine-wheel philosophy and the traditional ways of healing. She also is experienced in small business ownership.

Re-appointment Term - January 31, 2001 to January 30, 2003

PAULINE CHARRIÈRE NDIAYE, (Winnipeg)
Pauline is an educator, the past president of Éducatrices et Éducateurs francophones du Manitoba, an agency of the Manitoba Teachers' Society representing francophone and immersion teachers in Manitoba, as well as an instructor at College Universitaire de Saint-Boniface. She also has diverse community involvement and is very interested in women's issues.

Appointment Term - January 31, 2001 to January 30, 2003

KATHY CORBETT, (Winnipeg)
As a mother of four young children, Kathy is very involved in community activities. Her background is in the field of nursing and her area of concern is health care as it pertains to acute care, emergency services and women's health.

Appointment Term – January 13, 1999 to January 13, 2001

PATRICIA FLAWS, (Winnipeg)
Patricia has a background in business and runs her own skills training business. She is involved in a non-profit organization that does job placement and assesses employment skills for immigrants who are already professionals. Patricia's talent as an educational skills trainer keeps her in demand as a speaker in the community. She currently runs a program for children who are newcomers to Winnipeg.

Re-appointment Term – January 13, 1999 to January 13, 2001

NAHANNI FONTAINE, (Winnipeg)
Nahanni is a recent graduate of the University of Manitoba, with a Masters in Native Studies. She works extensively with Aboriginal women through leadership on several boards and volunteerism.

Appointment Term – January 31, 2001 to January 30, 2003

KEITH LOUISE FULTON, (Winnipeg)
Keith is the Chair and Associate Professor of English and past Coordinator of Women's Studies at the University of Winnipeg. She completed her Ph.D. at the University of Western Ontario in 1981. Keith has been, and continues to be very active in the women's community. She is a member of several organizations and has published numerous articies on women's issues.

Re-appointment Term – January 31, 2001 to January 30, 2003

ESTHER FYK, (Garland)
Esther has a long-time involvement with woman's organizations and an interest in issues related to poverty, education, women's health reform and the status of women.

Appointment Term - July 12, 2000 to July 12, 2002

JOAN GOBLE, (Thompson)
As a woman living and working in Thompson, Joan is particularly aware of the special needs of women in northern communities. She is an educator and Vice Principal at R.D. Parker School, as well as an active community member. Married, with one child, Joan maintains a strong interest in working with teens.

Appointment Term – April 29, 1998 to April 29, 2000

BETTY HENDERSON, (Winnipeg)
Retired from the Canadian Broadcasting Corporation, Betty continues to work actively in her community. Instead of slowing down, she keeps busy with fundraising for charity. Betty offers a solid background in education and works with issues pertaining to seniors and violence against women.

Re-appointment Term – January 13, 1999 to January 13, 2001

PAT HEUCHERT, (Minnedosa)
Pat has a strong background in the field of education, as a teacher, an administrator and an Educator Assistance Program Counsellor. Her community involvement includes membership on the steering committee of the Brandon Career Symposium and board involvement with the Manitoba Adolescent Treatment Centre.

Appointment Term – April 7, 1999 to April 7, 2001

ELAINE HUBERDEAU, (Winnipeg)
Elaine is a Mental Health counsellor with the Centre de Santé St. Boniface, with long-standing work in the field of mental health. She is interested in women's issues, as well as health promotion in the community.

Appointment Term - January 31, 2001 to January 30, 2003

MARCIE JOHNSON, (Flin Flon)
Marcie is a founding member of the Flin Flon/Creighton Crisis Centre, the Alternative School and Youth Entrepreneurial Program, and the Flin Flon/The Pas Regional Aboriginal Headstart Program. She has also been involved with the Manitoba Métis Federation and the National Association of Friendship Centres.

Appointment Term – July 12, 2000 to July 12, 2002

CRYSTAL LABORERO (Winnipeg)
Crystal is the Director of the Aboriginal Employment Initiative with the Winnipeg Chamber of Commerce and also works actively in her community. Her involvement includes membership on many community boards. Areas of concern to Crystal are single parenting issues, youth initiatives, diversity and employment equity.

Re-appointment Term – January 31, 2001 to January 30, 2003

CECILE LESAGE (St. Pierre Jolys)
Having grown up on a farm in rural Manitoba, Cecile is well-versed in issues of concern to Francophone women in the agricultural community. Cecile is the owner of a small business, as well as being employed at the Health Corner in St. Pierre Jolys.

Re-appointment Term – January 31, 2001 to January 30, 2003

SANDRA PIERSON (Brandon)
As a woman who works with the visually-impaired community in Brandon, Sandra devotes a great deal of her time in board-related and voluntary activities in this community. She is also very involved with sport, and has a keen interest in women's health and wellness, as a result.

Appointment Term – January 13, 1999 to January 13, 2001

MARGARET PLATTE, (Winnipeg)
Margaret is retired, and has a strong background as an inner-city community worker, with extensive involvement in the community. She is interested in issues concerning Aboriginal women, multi-cultural and economically-challenged communities, in addition to adult education, upgrading and literacy.

Appointment Term – January 31, 2001 to January 30, 2003

GRETTA REDAHL, (Flin Flon)
Gretta is the Director of the Flin Flon/Creighton Library. She has a background in library administration, business and economic development. She has been involved with the Manitoba Library Association and is a director with the Flin Flon Chamber of Commerce. She is dedicated to enhancing leadership and networking skills among northern women.

Appointment Term – April 29, 1998 to April 29, 2000

GISÈLE SAURETTE ROCH, (Winnipeg)
Gisèle is the French Language Community Program Coordinator at Winnipeg Child and Family Services, as well as a member of feminist organizations such as the Provincial Council of Women and the United Nations Platform for Action Committee of Manitoba. Her areas of interest include parent-child relations and the economic status of women.

Appointment Term – January 31, 2001 to January 30, 2003

RAE SMITH, (Brandon)
Rae is a general duty staff nurse at the Brandon Regional Health Centre. Her interests include women's health, the balancing of complementary health practices with conventional medicine, and women's equality and economic status.

Appointment Term - January 31, 2001 to January 30, 2003

CYNTHIA WALKES, (Winnipeg)
As an educator for 26 years and a school administrator for 12 years, Cynthia's primary field of interest is education. She has also worked extensively in a volunteer capacity for the Museum of Man and Nature and the Cancer Society, as well as being a member on the Board of Governors at the University of Manitoba and the Board of Black Educators Association.

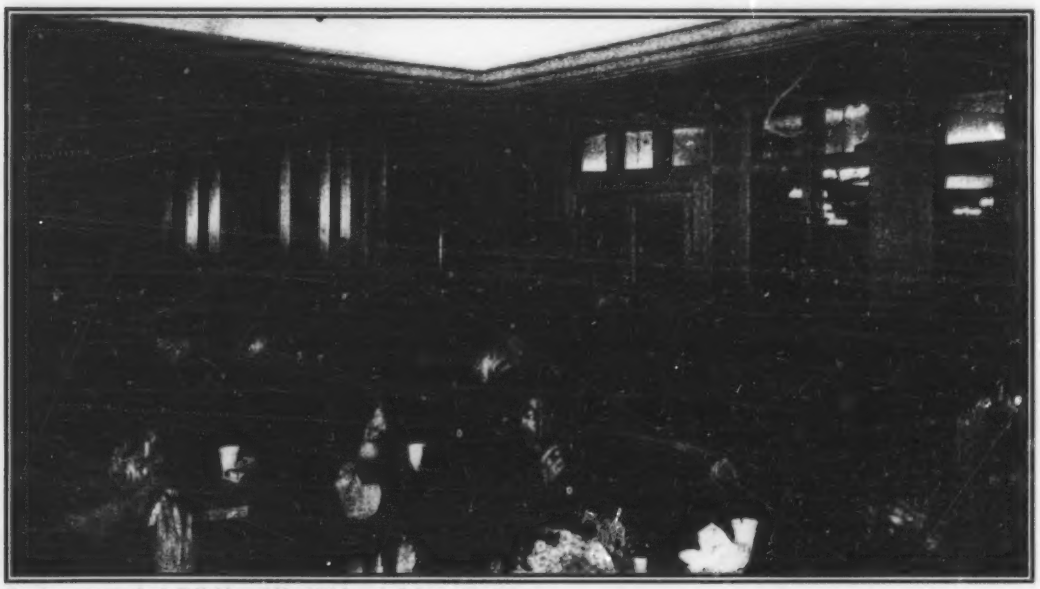
Appointment Term – January 13, 1999 to January 13, 2001

HOLLY WIRTH, (Winnipeg)
Enthusiasm and the concerns of young women are two things Holly brings to Council in her second term. She has been involved in women's groups in her community and is interested in helping young people crack a tough job market. Holly is an engineer by profession.

Appointment Term – January 13, 1999 to January 13, 2001

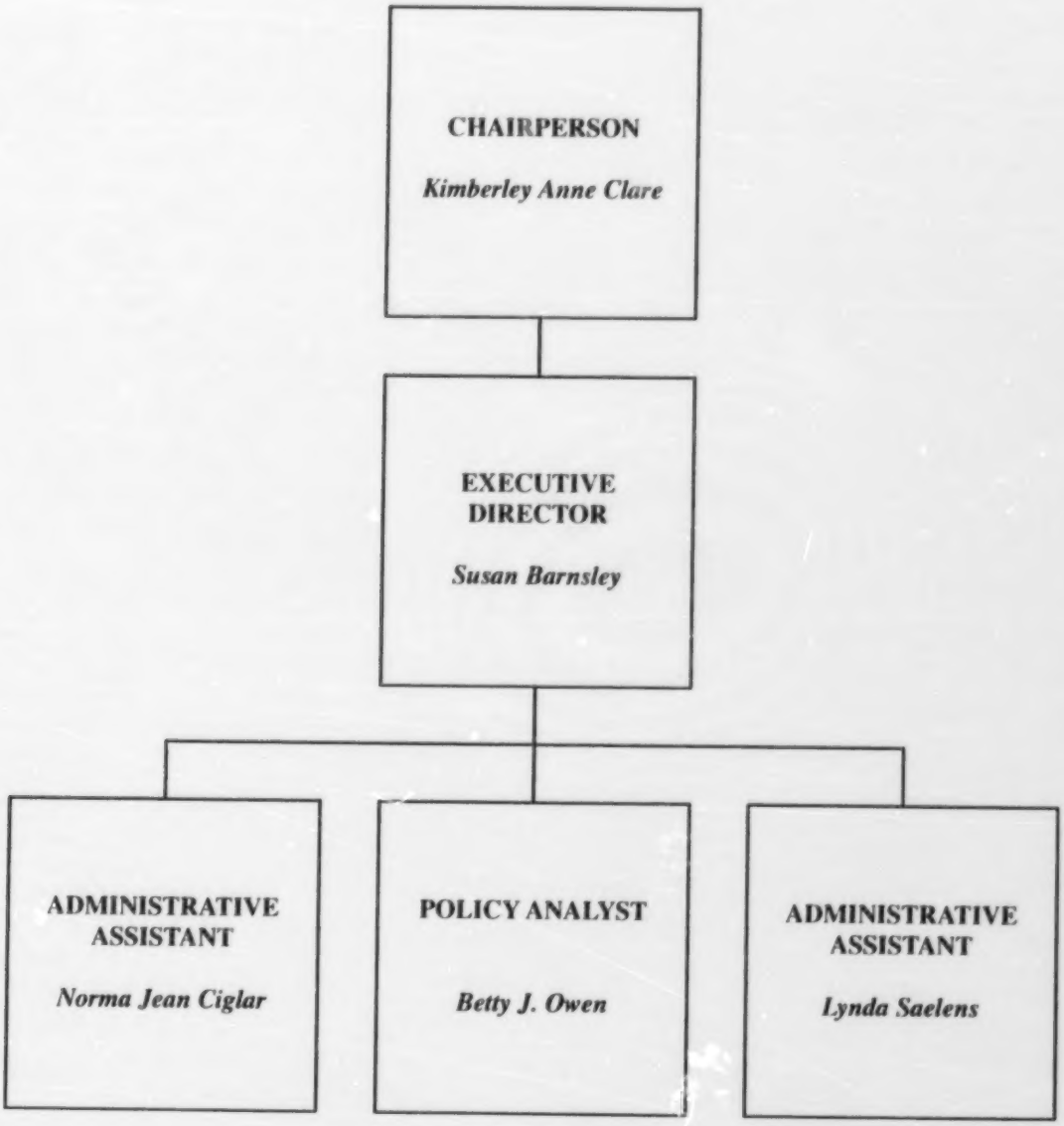
SANDRA ZINCHUK (Winnipeg)
Sandra's main area of concern is women involved in the justice system. As a lawyer, she is interested in promoting women's increased participation in the judiciary. She is also interested in women's health issues and the challenges facing career women.

Re-appointment Term – January 13, 1999 to January 13, 2001



Participants at "Let's Talk Mental Health" Lunch & Learn Seminar.

Organization Chart



Council Activities

In order to carry out its advisory function, the Manitoba Women's Advisory Council works closely with the women's community. Issues and concerns are identified through this interaction and are reviewed at Council meetings, where it is determined what action will be undertaken by Council. Council may wish to develop recommendations to the government or offer referral assistance, as appropriate. Other avenues for bringing forth issues to Council's attention are as follows:

- *through members of Council who bring issues from their regions to Council meetings;*
- *via the Chairperson;*
- *by individuals who write letters expressing concerns;*
- *by individuals who telephone the Advisory Council office seeking assistance with various concerns;*
- *by those invited to make presentations at Council meetings on issues related to women; and*
- *through participation in Council co-ordinated community education programs.*

I. Council Meetings

In accordance with *The Manitoba Advisory Council on the Status of Women Act*, the Manitoba Women's Advisory Council held six mandated meetings in 2000/2001. Three outreach meetings were held in conjunction with consultations in rural and northern Manitoba. The remainder were held in Winnipeg. The dates and locations were as follows:

- ❑ **April 15, 2000 in Carman**
- ❑ **June 10, 2000 in Winnipeg**
- ❑ **September 16 & 17, 2000 in Brandon**
- ❑ **November 18, 2000 in Winnipeg**
- ❑ **February 10, 2001 in Winnipeg**
- ❑ **March 16 & 17, 2001 in Thompson**

Some of the topics that were raised at these meetings for the purposes of information, discussion or action by the Council were as follows:

Women's Health and Wellness

- Poverty & Health
- Breast Cancer
- Cervical Cancer
- Women's Heart Health
- Diabetes Among Aboriginal Women
- Reproductive Health
- Women as Caregivers
- Training & Retaining Nurses
- Osteoporosis & Menopause
- Teen Pregnancy
- Mental Health Services
- Needs in Rural & Northern Manitoba
- Access to Services for Immigrant Women
- Fetal Alcohol Syndrome/Effect
- Women & HIV/AIDS
- Incarcerated Women & Self-Harm
- Midwifery
- Research Initiatives
- Girls' Participation in Sport

Women's Economic Security

- Poverty Issues
- Valuing Women's Work
- Income Assistance
- Child Care
- Rural & Northern Concerns
- Working Poor
- Education & Training
- Sole Support Mothers
- Employment Insurance
- Employment Equity
- Women Business Owners
- Genuine Progress Indicators

Violence Against Women

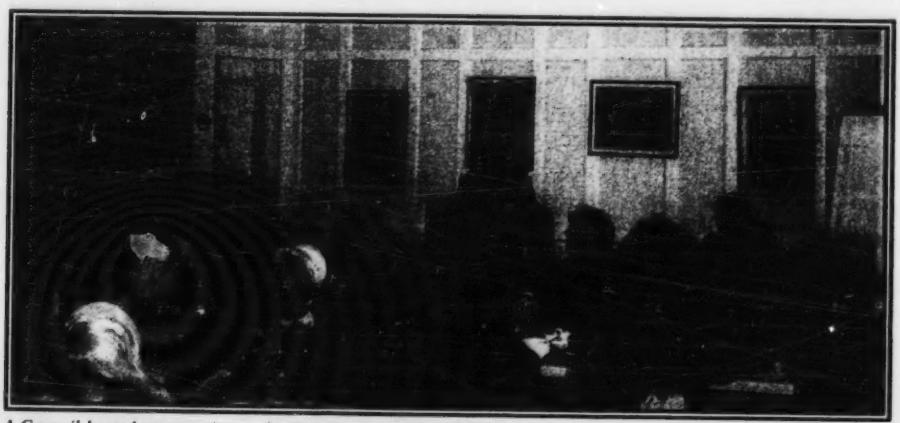
- Harassment and Abuse in Sport
- Pornography on the Internet
- Sexual Exploitation of Children
- Young Women as Victims & Perpetrators
- Sexism & Misogyny in the Media
- Day of Remembrance and Action – Montreal Massacre
- Homophobia and Racism in Schools
- Treatment of Incarcerated Women
- Domestic Violence

Rural and Northern Concerns

- Shortage of Medical Practitioners
- Transportation
- Accessibility to Services
- Housing
- Child Care
- Poverty
- Nutrition
- Education & Training Resources
- Employment Issues
- Concerns of Aboriginal Women in the North
- Access to Midwives
- Care for Elderly Family Members
- Health of Northern Women

Promoting Equality

- International Women's Day
- Women's World March 2000
- Award Nominations for Women
- Women and Mentors
- International Year of Volunteers
- Citizens Hall of Fame
- Gender Analyses
- Coalition of Women's Provincial/Territorial Advisory Councils
- Aboriginal Women's Concerns with Child Welfare
- Increasing Women's Participation in the Judiciary
- UN Convention on the Elimination of Discrimination Against Women (CEDAW)
- Women in Conflict with the Law
- Funding for Women's Programs
- Representation on Boards & Commissions



A Council-hosted presentation to the Community on Mental Health.

II. Presentations to Council

The Council heard presentations from individuals and groups in the community, on a variety of topics of interest to women and their families. These presentations inform the Council of current issues, programs and research and enhance its advisory capacity to government. The following made presentations to the Council:

- Equality in Education Resource Team, Manitoba Teachers' Society
- Professor at Brandon University on Paraprofessional Counselling Training
- Thompson Health Promoter on Making Communities Healthy
- Northern Aboriginal Development Iswewak
- Thompson's Sexual Assault Response Team
- YWCA of Thompson – Women's Employment and Social Action
- Instructor at Faculty of Social Work in Thompson on Student Housing and Funding Issues
- Thompson Legal Aid Lawyer on Issues with Child Support Guides and Restraining Orders

Thompson Community Consultations

III. Priority Issues

The Council focused its work in several areas over the past year.

- ❑ **Women's Health and Wellness**
- ❑ **Consultation with Northern and Rural Women**
- ❑ **Women's Economic Security**
- ❑ **Women in Conflict with the Law**
- ❑ **Violence Against Girls & Women**
- ❑ **Child Care**
- ❑ **Outreach to Marginalized Women**

IV. Actions and Recommendations of Council

As a result of Council's research and interaction with the community, issues of concern to women were identified and addressed via ministerial briefings and recommendations to the Government of Manitoba. Other key actions undertaken by Council were the development of strategic partnerships in the community to work on issues of common concern; letters of congratulations and support; and formal responses to the media. Some examples of these actions and recommendations are as follows:

- Ministerial briefing notes and recommendations for government were prepared on Canada's current measures of economic progress and the need for Genuine Progress Indicators (GPI); the need to improve child care resources; rural and farm women's concerns; gender bias in Employment Insurance; an action plan for women's health; the sexual exploitation of children; women in conflict with the law; issues related to Fetal Alcohol Syndrome/Effect; enhancing women's economic participation through housing; reducing poverty among older women; the rising rate of smoking among women; the increasing incidence of HIV/AIDS in women; the Graduated Driver's Licensing Program and its potential impact on single parents; the trafficking of women in the global sex-trade; women's heart health; and the importance of screening for cervical cancer.

- Some of the Council's community partnerships involved participation in the Coalition of Provincial and Territorial Advisory Councils on the Status of Women, the Legal Education and Action Breakfast Fundraising Committee, the Coalition for Reproductive Choice, the Manitoba Collective on the Prevention of Harassment and Abuse in Recreation & Sport, the Public Awareness Working Group on the Prevention of Domestic Violence, WomenBizNet, Winnipeg Network Steering Committee of the Prairie Centre for Child and Youth Centred Communities, the Steering Committee on the Sexual Exploitation of Children, the Selection Committee for the Winnipeg Citizens Hall of Fame, the Child Care Coalition, the Manitoba Cross Cultural Coalition for Violence Prevention, the Women's World March 2000, the Advisory Committee of the Women, Poverty & Health Social Marketing Project, and the Winnipeg Inner City Research Alliance.

- Letters of congratulations were sent to government on the reinstatement of the Rural and Farm Stress Line and the appointments of more women to the judiciary. Letters of support were provided for projects where funding was sought by the Manitoba Action Committee on the Status of Women and the Prairie Women's Health Centre of Excellence.

- The flogging of a pregnant Nigerian teen who had been raped and the Shriners' "Gentleman's Dinner" were two examples of media issues which elicited responses from the Advisory Council.

- Complaints were also filed with the Advertising Standards Council of Canada regarding degrading depictions of women in advertising.

V. Major Accomplishments of Council

- ***Initiated and facilitated ongoing round table discussions and resource sharing sessions*** among 21 service providers, women's organizations and relevant government agencies on Violence Prevention: Programs and Services for Girls and Young Women.
- Distributed over 5,000 copies of a fifth edition of Council's *Parenting on your Own, A Handbook For One-Parent Families 1999.*
- ***Facilitated recognition of several exemplary women and organizations*** for their community work by nominating, supporting nominations or formally congratulating them as winners of the Manitoba Crime Prevention Awards, the Women of Distinction Awards, the Human Rights Commitment Awards, the Women Entrepreneur of the Year Awards, prix Réseau, the Aboriginal Women's Recognition Awards, the Order of Manitoba and the UNIFEM Canada Award.
- ***Participated in community-based consultations*** in Winnipeg and Thompson on women's health hosted by the Minister responsible for the Status of Women.
- ***Provided informational sessions*** for the community on the following topics of interest to women: changes in child care over the last decade; Employment Insurance (EI) and its gender bias; the benefits of weight training to women's health; incarcerated women and self-harm; women and heart health; the cervical cancer screening program; and women and mental health.
- ***Held the annual commemorative ceremony,*** the Sunrise Breakfast, to mark the anniversary date of the Montreal Massacre, with attendance exceeding 200 people.
- ***Partnered with the Women's Directorate*** on a successful community-based symposium on women's economic security.
- ***Participated in the World March of Women 2000*** with the chairpersons of the Provincial & Territorial Advisory Councils on the Status of Women, who were in Winnipeg for their annual Coalition meeting hosted by the Manitoba Women's Advisory Council.
- ***Expanded the networking capability of Council*** through increased contact with the community, government agencies and non-profit organizations.
- ***Increased Council's consultative role*** by expanding Council's participation on conference planning committees, public awareness campaigns and collaborations with women-centred organizations.
- ***Participated in, or attended numerous community-driven activities*** such as workshops, symposia, meetings and conferences.

Community Involvement

I. Liaison

The Council worked with, provided support services to, and maintained ties with over 400 women's groups, community organizations, relevant government agencies and service providers.

II Support Services to the Community

- ***Provision of One-Stop Community Resource Library***. The Council continued to provide a professionally catalogued inventory of relevant resource material on issues of concern to women for community use. This included Internet access for the purpose of research.
- ***Provision of Support Services to the Community***. The Council continued to provide on-site assistance with photocopying, mailing, faxing, computer and Internet availability, to non-profit women's organizations and community members at no cost.
- ***Provision of Information and Referrals to the Community***. The Council supported hundreds of women calling the office with personal issues by offering appropriate information and referral sources to facilitate solutions of their problems.
- ***Provision of a Weekly List of Up-Coming Community Events***. The Council compiled a weekly calendar of events of interest to women and faxed or e-mailed this information to over 200 organizations and interested individuals.
- ***Sponsorship of Low-Income Women to Community Events***. The Council continued to provide limited sponsorship to low-income women attending community and Council-sponsored events and conferences.
- ***Participation in the Community.*** The Council supported relevant community activities by attendance at, and participation in over 125 community events, conferences and meetings. These included attendance at numerous fundraising events, open houses and annual general meetings hosted by women's organizations, as well as relevant community recognition awards ceremonies.

III Recognizing Women's Achievements

The Council nominated or supported exemplary women and organizations for the following awards:

- Manitoba Justice Crime Prevention Awards
- Order of Manitoba
- Women Entrepreneur of the Year Awards
- Human Rights Commitment Award
- Citizens Hall of Fame

Future Directions

Each year the Council identifies priority areas of concern to women and their families during a strategic planning session to determine an annual workplan. In 2000/2001, the Council continued to focus on women's economic security, women's health and well-being, community liaison, outreach to rural and northern communities, women in conflict with the law, child care, and violence against women and girls. Council will continue to emphasize these priority areas. Other priorities will be to advise government on issues of concern to women, the provision of assistance and information to the community, and continuing the distribution of ***Parenting on your Own – A Handbook for One-Parent Families 1999***.

Publications

Over the years the Advisory Council has prepared a number of reports and submissions on a variety of issues of concern to women. Those printed prior to 1995 can be obtained by calling the Council office at 945-6281 (Toll Free 1-800-282-8069 Ext. 6281). The most current publications listed below are available, free of charge, from the Council office.

Reports:

- Annual Report, 1999-2000 – September, 2000
- Annual Report, 1998-1999 – September, 1999
- Annual Report, 1997-1998 – September, 1998
- Annual Report, 1996-1997 – September, 1997
- Annual Report, 1995-1996 – September, 1996

Briefs/Submissions:

- Toward a Gender-Based Analysis of Canada Pension Plan Reform
  A Submission to the CPP Secretariat – May 30, 1996
- Submission to the Civil Justice Review Task Force – May 6, 1996

Other:

- Parenting on your Own: A Handbook for One-Parent Families: Fifth Edition – March, 1999
- Parenting on your Own: A Handbook for One-Parent Families: Fourth Edition – March, 1998
- Parenting on your Own: A Handbook for One-Parent Families: Third Edition – March, 1996
- Damsels in Distress: A Manitoba Sequel – November 1993
  A Report from Council's conference on strategies to empower young women
- Take that seat!: a guide for women who want to be appointed to boards, agencies and commissions – August, 1992

Another well-attended Lunch & Learn Session.

Council Staff:

Sue Barnsley

Norma Ciglar

Betty Owen

Lynda Saelens

Financial Statement 2000 – 2001

SALARIES	
Managerial	52,412
Professional/Technical	46,444
Administrative Support	60,119
Employee Benefit Charge	16,106
Total Salaries	**$ 175,081**
OTHER EXPENDITURES	
Personnel Services	25,068
Transportation	12,650
Communication	32,059
Supplies and Services	17,479
Printing of Parenting on your Own	0
Capital Assets	0
Other Operating	27,170
Total Other Expenditures	**$ 114,426**
TOTAL EXPENDITURES	**$ 289,507**

Kuhtey & Company
CERTIFIED GENERAL ACCOUNTANT

110-1600 Ness Avenue
Winnipeg, MB R3J 3W7
Telephone (204) 786-6430
Facsimile (204) 774-7687

AUDITOR'S REPORT

To the Chairperson and Members of the
MANITOBA WOMEN'S ADVISORY COUNCIL:

I have examined the statement of operations of the **MANITOBA WOMEN'S ADVISORY COUNCIL** as at March 31, 2001. This financial statement is the responsibility of the Council's management. My responsibility is to express an opinion on this financial statement based on my audit.

I conducted my audit in accordance with generally accepted auditing standards. Those standards require that I plan and perform an audit to obtain reasonable assurance whether the financial statement is free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statement. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by the management, as well as evaluating the overall financial statement presentation.

In my opinion, this financial statement present fairly, in all material respects, the financial position of the Council as at March 31, 2001, and the results of its operation for the year then ended in accordance with generally accepted accounting principles.

Kuhtey & Company

August 17, 2001
Winnipeg, Manitoba

Certified General Accountant

CONSEIL CONSULTATIF DES FEMMES DU MANITOBA

RAPPORT ANNUEL
2000 – 2001

Compose à 10 % de déchets de consommation

MANITOBA WOMEN'S ADVISORY COUNCIL
CONSEIL CONSULTATIF DES FEMMES DU MANITOBA

Le 28 septembre 2001

Madame Diane M^c^Gifford
Ministre déléguée à la Situation de la femme
450, rue Broadway, bureau 156
Palais législatif
Winnipeg (Manitoba) R3C 0V8

Madame la Ministre,

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel du Conseil consultatif des femmes du Manitoba. Vous y trouverez un exposé détaillé des activités et des dépenses du Conseil au cours de l'exercice 2000-2001.

Veuillez agréer, Madame la Ministre, mes salutations distinguées.

La présidente du Conseil,

Kimberley Anne Clare

107-175 Carlton Street, Winnipeg MB R3C 3H9
Telephone: (204) 945-6281 TDD Line: (204) 945-7715 Fax: (204) 945-6511

Table des matières

	page
Message de la présidente	2
Le Conseil consultatif	4
• *Objectif*	4
• *Historique*	4
• *Mandat*	4
• *Rôle*	4
• *Structure*	5
• *Fonctions*	5
• *Pouvoirs*	5
Membres du Conseil	6
Organigramme	11
Activités du Conseil	12
I. Réunions du Conseil	12
II. Présentations au Conseil	14
III. Questions prioritaires	14
IV. Actions et recommandations du Conseil	15
V. Réalisations importantes du Conseil	16
Engagement communautaire	17
I. Liaison	17
II. Services d'appui à la communauté	17
III. Reconnaissance des réalisations des femmes	17
Directives d'avenir	18
Publications	18
États financiers 2000 - 2001	20

Message de la présidente

Kim Clare

Le Conseil consultatif des femmes du Manitoba assume une fonction très sérieuse et empreinte de responsabilité, soit de « conseiller le gouvernement du Manitoba sur les questions relatives à la participation pleine et entière des femmes à la vie de leur société ». Il s'agit évidemment d'une tâche considérable que le Conseil accomplit avec un engagement sincère. Pour bien accomplir cette tâche, le Conseil se met constamment à l'écoute des femmes de toutes les régions de la province. Nous sommes informées et éclairées par les expériences diverses et uniques des femmes, ainsi que par les croisements de composants communs. Nous nous réjouissons des moments de partage qui mènent à une compréhension mutuelle, et nous recevons avec respect les messages qui nous sont apportés.

Les « priorités » du Conseil reflètent les connaissances, les compétences et la sagesse courageusement partagées par les femmes. En conséquence, nos priorités doivent toujours tenir compte de la pauvreté de nombreuses femmes et de nombreux enfants dans notre province, ainsi que de la violence que trop de Manitobaines continuent de subir et des obstacles systémiques à la santé physique, mentale et spirituelle que beaucoup de femmes, selon certains, devraient surmonter sans aide. Nous vivons des moments de joie quand nous reconnaissons les réalisations importantes des femmes, mais aussi des moments de chagrin et de larmes quand nous entendons parler des chemins difficiles que doivent suivre les femmes pour assurer leur survie. Néanmoins, nous continuons d'être émerveillées par la solidité des femmes qui travaillent pour un changement personnel, le développement de la communauté ou la justice sociale. Le Conseil s'estime privilégié de jouer un rôle dans un mouvement vers l'égalité qui est empreint de compassion.

Pour assurer sa viabilité et son succès, le Conseil doit continuer de recevoir et de partager des renseignements, de collaborer avec les autres et de travailler en partenariat. Nous remercions toutes les personnes dont les informations ont contribué aux actions que nous avons entreprises au cours de la dernière année. Je suis certaine que la lecture de notre rapport annuel 2000-2001 vous permettra de vous rendre compte de la multiplicité des relations établies par le Conseil. En tant que présidente du Conseil consultatif des femmes du Manitoba, je suis très reconnaissante du travail effectué par tous les membres

du Conseil, un groupe à la fois divers et engagé. Je voudrais aussi reconnaître le personnel assidu du Conseil, une excellente équipe qui travaille fort et qui nous garde sur la bonne voie. Notre travail est rendu encore plus significatif par le dévouement de madame Diane McGifford, ministre déléguée à la Situation de la femme, et par son engagement personnel envers l'objectif de l'égalité des femmes. Je vous invite à vous associer au Conseil consultatif des femmes du Manitoba dans la réalisation de son mandat, lequel est de conseiller le gouvernement, à promouvoir avec nous un changement social responsable qui réponde aux préoccupations des femmes, et à participer à nos côtés à la quête de l'égalité pour toutes les personnes qui vivent au Manitoba.

Le Conseil consultatif

OBJECTIF :

Promouvoir la participation pleine et entière des femmes à la société, ainsi que les changements dans les structures sociales, juridiques et économiques nécessaires àcette fin.

HISTORIQUE :

En 1970, la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme au Canada recommande la mise sur pied d'un conseil fédéral sur la situation de la femme et de conseils semblables dans toutes les provinces et tous les territoires.

Par suite des pressions exercées de concert par des groupes de femmes dans l'ensemble du pays, le gouvernement fédéral constitue, en 1973, le Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme. Plusieurs conseils analogues sont ensuite créés dans les provinces et les territoires dans les années 1980. Aujourd'hui, le Conseil fédéral et certains conseils provinciaux ont cessé leurs activités. Le Manitoba est la seule province à l'ouest du Québec qui possède un conseil autonome chargé de conseiller le gouvernement sur les questions relatives à la situation de la femme.

En 1980, le gouvernement du Manitoba crée par décret le Conseil consultatif manitobain de la situation de la femme. Le 2 mars 1987, pour assurer la permanence de cet organisme autonome, le gouvernement dépose à l'Assemblée législative le projet de loi 3, la *Loi sur le Conseil consultatif manitobain de la situation de la femme*.

La loi reçoit la sanction royale le 17 juillet 1987.

Lorsqu'il nomme les membres du Conseil, le gouvernement du Manitoba s'efforce de choisir des personnes qui représentent les divers secteurs géographiques, ethnoculturels et socioéconomiques de la province.

En décembre 1991, le gouvernement dépose à l'Assemblée législative le projet de loi 5, la *Loi modifiant le Conseil consultatif manitobain de la situation de la femme*. Cette loi, dont la raison d'être était de changer le nom du Conseil à « Conseil consultatif des femmes du Manitoba », reçoit la sanction royale le 24juin 1992.

MANDAT :

Le Conseil a pour mandat de conseiller le gouvernement du Manitoba sur les questions relatives à la participation pleine et entièredes femmes à la société. Il le conseille notamment sur les questions que le gouvernement lui demande d'examiner ou que le Conseil juge opportun de porter à l'attention dudit gouvernement.

RÔLE :

- Consulter les femmes du Manitoba au sujet des questions existantes et émergentes sur la situation de la femme pour permettre au Conseil d'offrir des avis et des recommandations au gouvernement. Ce processus de consultation inclut des femmes des communautés rurales, urbaines et du Nord, ainsi que des immigrantes, des francophones, des Autochtones, des femmes appartenant à des minorités visibles et des femmes handicapées.
- Travailler en étroite collaboration avec les représentants et représentantes de nombreux ministères dans le but de promouvoir l'élaboration d'initiatives gouvernementales qui reflètent les droits à l'égalité des femmes.
- Travailler en collaboration avec les groupes de femmes pour appuyer et favoriser des activités communautaires qui visent à améliorer la situation de la femme.
- Formuler et soumettre au gouvernement du Manitoba des recommandations susceptibles de déterminer des politiques, des programmes et des lois qui favorisent l'égalité des chances pour les femmes.

STRUCTURE :

Le Conseil est un organisme autonome subventionné par le gouvernement provincial et il relève directement de la ministre déléguée à la Situation de la femme.

Le Conseil est composé d'une présidente et d'au moins huit membres, sans dépasser 18 membres; les mandats de la présidente et des membres sont de trois ans et de deux ans, respectivement.

Le Conseil est appuyé par un personnel composé de quatre personnes.

FONCTIONS :

Afin de s'acquitter de ses fonctions en vertu de la Loi, le Conseil doit :

- conseiller la ministre sur les questions se rapportant à l'égalité des femmes que la ministre lui soumet pour examen, ou que le Conseil lui-même entreprend d'étudier;
- recommander à la ministre des politiques, des projets, des programmes de recherche, d'étude ou d'activité, des mesures législatives et toute autre mesure ou initiative ayant pour objectif de promouvoir l'égalité des femmes;
- accomplir les autres tâches touchant à l'égalité des femmes que la ministre peut lui confier ou que le Conseil peut entreprendre de sa propre initiative.

POUVOIRS :

Dans l'exercice de ses fonctions, le Conseil peut :

- recevoir les pétitions et les présentations de particuliers, de groupes ou d'organismes;
- tenir des réunions publiques;
- transmettre des renseignements à la population;
- diriger des programmes de recherche, d'étude ou d'activité ou y participer;
- entreprendre des projets ou des activités en collaboration avec d'autres organismes, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la province;
- engager les personnes possédant des compétences techniques ou spécialisées sur toute question touchant le travail du Conseil, temporairement ou pour un projet en particulier, selon ce que le Conseil juge nécessaire, afin de conseiller et d'aiderce dernier.

Madame Diane McGifford accueille les présidentes de deux conseils consultatifs sur la situation de la femme – Vi Beck, des Territoires du Nord-Ouest, et Patricia Roy-Ballem, de l'Île-du-Prince-Édouard.

Membres of Conseil

Les membres du Conseil représentent les femmes des régions urbaines, rurales et du Nord, y compris les femmes autochtones, les femmes francophones et les femmes appartenant à des minorités visibles. Les membres possèdent des compétences et de l'expérience dans une vaste gamme de secteurs d'importance pour les femmes, y compris la santé, l'éducation, les petites entreprises, l'agriculture, le bénévolat, le système judiciaire, l'équité en matière d'emploi, les familles monoparentales, le développement communautaire, l'emploi et la formation, les arts, la spiritualité, le travail à domicile, la revendication communautaire et le marché du travail.

Les membres du Conseil consultent régulièrement les représentantes des organismes de femmes de la province et les personnes qui oeuvrent au niveau communautaire dans les dossiers relatifs aux femmes.

Les membres présentent les questions qui intéressent les femmes manitobaines aux réunions régulières du Conseil, où elles déterminent les priorités et formulent les recommandations à présenter au gouvernement du Manitoba.

NOTE : Au cours de l'exercice 2000 - 2001, le Conseil a accueilli une majorité de nouveaux membres. Nous avons eu dix nouvelles nominations, par suite de fins de mandat et de trois démissions à cause d'autres engagements. La liste suivante des membres du Conseil comprend toutes les personnes qui ont fait partie du Conseil durant l'exercice.

Réunion du Conseil à Winnipeg

KIMBERLEY ANNE CLARE, présidente (Winnipeg)
Kim apporte au Conseil une grande expérience et une vaste gamme de connaissances sur lesquestions relatives aux femmes. Elle termine actuellement son doctorat en travail social de l'université Memorial, à Terre-Neuve. Au cours des dernières années, Kim a travaillé avec de nombreux organismes de femmes sur des questions de planification stratégique, de développement de conseil d'administration, d'évaluation de programmes et de recherche-action participative. En plus de son travail avec le Conseil, Kim est directrice et professeure agrégée du programme de travail social au centre-ville du *Winnipeg Education Centre*.

Durée du mandat – du 3 janvier 2000 au 3 janvier 2003

SUSAN ANDERSON (Flin Flon)
L'expérience de Susan comprend une participation active au sein de la Fédération du travail du Manitoba et du Labour Council, et diverses interventions sur les questions relatives aux femmes, en particulier dans les domaines de la santé et du travail.

Durée du mandat – 31 janvier 2001 au 30 janvier 2003

GISÈLE BARNABÉ (Sainte-Agathe)
Gisèle est directrice de la Division de l'éducation permanente (Collège universitaire de Saint-Boniface), et possède de l'expérience dans les domaines de l'enseignement, de la traduction et de la gestion de petites entreprises.

Durée du mandat – 12 juillet 2000 au 12 juillet 2002

MAE LOUISE CAMPBELL (Saint-Laurent)
En tant qu'aînée autochtone très active dans sa communauté, Mae Louise s'est engagée à enseigner aux jeunes et aux femmes autochtones tout ce qu'ils doivent savoir sur les dons des Autochtones, la philosophie des cercles d'influence et les méthodes traditionnelles de guérison. Elle a aussi une expérience de la gestion, acquise en tant que propriétaire d'une petite entreprise.

Renouvellement du mandat – 31 janvier 2001 au 30 janvier 2003

PAULINE CHARRIÈRE NDIAYE (Winnipeg)
Pauline est enseignante et présidente sortante des Éducatrices et éducateurs francophones du Manitoba, un organisme de la Manitoba Teachers' Society représentant les enseignants et enseignantes francophones et d'immersion du Manitoba. Elle est également professeure au Collège universitaire de Saint-Boniface. De plus, elle participe activement aux activités de sa communauté et s'intéresse beaucoup aux questions relatives aux femmes.

Durée du mandat – 31 janvier 2001 au 30 janvier 2003

KATHY CORBETT (Winnipeg)
Mère de quatre jeunes enfants, Kathy participe activement aux activités de sa communauté. Elle a une grande expérience des soins infirmiers et s'intéresse aux soins de santé, notamment aux soins de courte durée, aux services d'urgence et à la santé des femmes.

Durée du mandat – 13 janvier 1999 au 13 janvier 2001

PATRICIA FLAWS (Winnipeg)
Patricia possède de l'expérience en gestion d'entreprise et gère sa propre entreprise de formation professionnelle. Elle œuvre au sein d'un organisme à but non lucratif de placement et évalue les compétences en emploi des immigrants déjà membres de professions libérales. Grâce à son talent de formatrice, Patricia est très en demande comme conférencière dans la communauté. Elle gère actuellement un programme pour les enfants nouvellement arrivés à Winnipeg.

Renouvellement du mandat – 13 janvier 1999 au 13 janvier 2001

NAHANNI FONTAINE (Winnipeg)
Nahanni a récemment obtenu une maîtrise en études autochtones de l'Université du Manitoba. Elle œuvre beaucoup auprès des femmes autochtones, notamment en faisant partie de nombreux conseils d'administration et en faisant du bénévolat.

Durée du mandat – 31 janvier 2001 au 30 janvier 2003

KEITH LOUISE FULTON (Winnipeg)
Keith est la présidente et professeure agrégée d'anglais et l'ancienne coordonnatrice des études de la condition féminine à la University of Winnipeg. Elle a terminé son doctorat à la University of Western Ontario en 1981. Keith est toujours très active dans la communauté. Elle est membre de divers organismes et a publié de nombreux articles sur les questions relatives aux femmes.

Renouvellement du mandat – 31 janvier 2001 au 30 janvier 2003

ESTHER FYK (Garland)
Esther œuvre depuis longtemps auprès des organismes de femmes et s'intéresse aux questions relatives à la pauvreté, à l'éducation, à la réforme de la santé des femmes et à la condition des femmes.

Durée du mandat – 12 juillet 2000 au 12 juillet 2002

JOAN GOBLE (Thompson)
Vivre et travailler à Thompson permet à Joan de comprendre les besoins des femmes vivant dans les communautés du Nord. Elle est enseignante et vice-directrice à l'école R.D Parker, ainsi que membre actif de la communauté. Mariée et mère d'un enfant, Joan aime beaucoup travailler avec les adolescents.

Durée du mandat – 29 avril 1998 au 29 avril 2000

BETTY HENDERSON (Winnipeg)
Retraitée de la société Radio-Canada, Betty participe toujours activement aux activités de sa communauté. Au lieu de ralentir, elle demeure active en tenant, entre autres, des collectes de fonds pour des organismes caritatifs. Betty possède une grande expérience en éducation et aime se pencher sur les questions touchant les personnes âgées et la violence faite aux femmes.

Renouvellement du mandat – 13 janvier 1999 au 13 janvier 2001

PAT HEUCHERT (Minnedosa)
Pat possède une grande expérience dans le domaine de l'éducation, en tant qu'enseignante, administratrice et conseillère du Educator Assistance Program. Elle œuvre au sein de sa communauté en tant que membre du comité d'organisation du Brandon Career Symposium et du conseil d'administration du Manitoba Adolescent Treatment Centre.

Durée du mandat – 7 avril 1999 au 7 avril 2001

ELAINE HUBERDEAU (Winnipeg)
Elaine est conseillère en santé mentale au Centre de santé de Saint-Boniface et travaille depuis longtemps dans le domaine de la santé mentale. Elle s'intéresse aux questions relatives aux femmes et à la promotion de la santé dans la communauté.

Durée du mandat – 31 janvier 2001 au 30 janvier 2003

MARCIE JOHNSON (Flin Flon)
Marcie est l'un des membres fondateurs du Flin Flon/Creighton Crisis Centre, du Alternative School and Youth Entrepreneurial Program et du Flin Flon/The Pas Regional Aboriginal Headstart Program. Elle a aussi œuvrée au sein de la Manitoba Métis Federation et de l'Association nationale des centres d'amitié.

Durée du mandat – 12 juillet 2000 au 12 juillet 2002

CRYSTAL LABORERO (Winnipeg)
Crystal est directrice de l'initiative d'emploi des autochtones de la Winnipeg Chamber of Commerce et elle œuvre aussi activement au sein de sa communauté. Elle participe à de nombreux conseils communautaires. Crystal s'intéresse particulièrement aux questions touchant les familles monoparentales, aux initiatives pour les jeunes, à la diversité ainsi qu'à l'équité en matière d'emploi.

Renouvellement du mandat – 31 janvier 2001 au 30 janvier 2003

CÉCILE LESAGE (Saint-Pierre-Jolys)
Cécile a grandi sur une ferme dans une région rurale du Manitoba et elle connaît les préoccupations des femmes francophones des communautés rurales. Cécile gère une petite entreprise et occupe un emploi au Health Corner à Saint-Pierre-Jolys.

Renouvellement du mandat – 31 janvier 2001 au 30 janvier 2003

SANDRA PIERSON (Brandon)
Sandra travaille à Brandon auprès des handicapés visuels et elle consacre une grande partie de son temps aux activités bénévoles et aux activités des conseils dans cette communauté. Elle œuvre aussi dans le milieu des sports, c'est pourquoi elle s'intéresse beaucoup à la santé et au bien-être des femmes.

Durée du mandat – 13 janvier 1999 au 13 janvier 2001

MARGARET PLATTE (Winnipeg)
Margaret est retraitée, a acquis une grande expérience en tant que travailleuse communautaire au centre-ville et est reconnue pour sa participation active aux activités de sa communauté. Elle s'intéresse aux questions touchant les femmes autochtones, les communautés multiculturelles et les communautés défavorisées sur le plan économique, ainsi qu'à l'éducation, au perfectionnement et à l'alphabétisation des adultes.

Durée du mandat – 31 janvier 2001 au 30 janvier 2003

GRETTA REDAHL (Flin Flon)
Gretta est directrice de la bibliothèque de Flin Flon-Creighton. Elle possède de l'expérience dans les domaines de la gestion de bibliothèque, du développement économique et de la création d'entreprises. Elle a œuvrée auprès de la Manitoba Library Association et est membre de la Flin Flon Chamber of Commerce. Gretta se consacre à l'amélioration des compétences en matière de leadership et de réseautage des femmes du Nord.

Durée du mandat – 29 avril 1998 au 29 avril 2000

GISÈLE SAURETTE ROCH (Winnipeg)
Gisèle est coordonnatrice des programmes communautaires en langue française des Services à l'enfant et à la famille de Winnipeg, et membre d'organismes féministes, notamment le Provincial Council of Women of Manitoba et United Nations Platform for Action Committee. Ses domaines d'intérêts comprennent les relations parent-enfant et la situation économique des femmes.

RAE SMITH (Brandon)
Rae est infirmière au Brandon Regional Health Centre. Ses intérêts comprennent la santé des femmes, l'équilibre entre la médecine parallèle et la médecine conventionnelle ainsi que l'égalité des femmes et leur situation économique.

Durée du mandat – 31 janvier 2001 au 30 janvier 2003

CYNTHIA WALKES (Winnipeg)
Après avoir été enseignante pendant 26 ans et administratrice scolaire pendant 12 ans, il est évident que le principal domaine d'intérêt de Cynthia est l'éducation. Elle a consacré beaucoup de temps comme bénévole au Musée manitobain de l'homme et de la nature et à la Société canadienne du cancer. Elle a aussi été membre du Conseil des gouverneurs de l'Université du Manitoba et du conseil de la Black Educators Association.

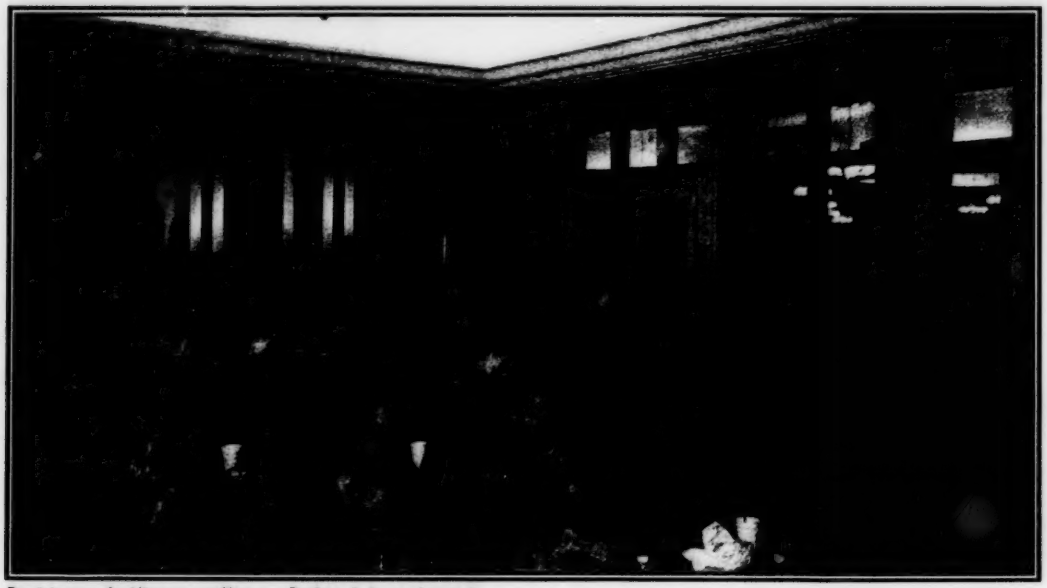
Durée du mandat – 13 janvier 1999 au 13 janvier 2001

HOLLY WIRTH (Winnipeg)
Durant son deuxième mandat, Holly apporte son enthousiasme au Conseil et lui fait part des préoccupations des jeunes femmes. Elle œuvre auprès de groupes de femmes de sa communauté et aide les jeunes à entrer sur un marché du travail difficile à percer. Holly est ingénieure de profession.

Durée du mandat – 13 janvier 1999 au 13 janvier 2001

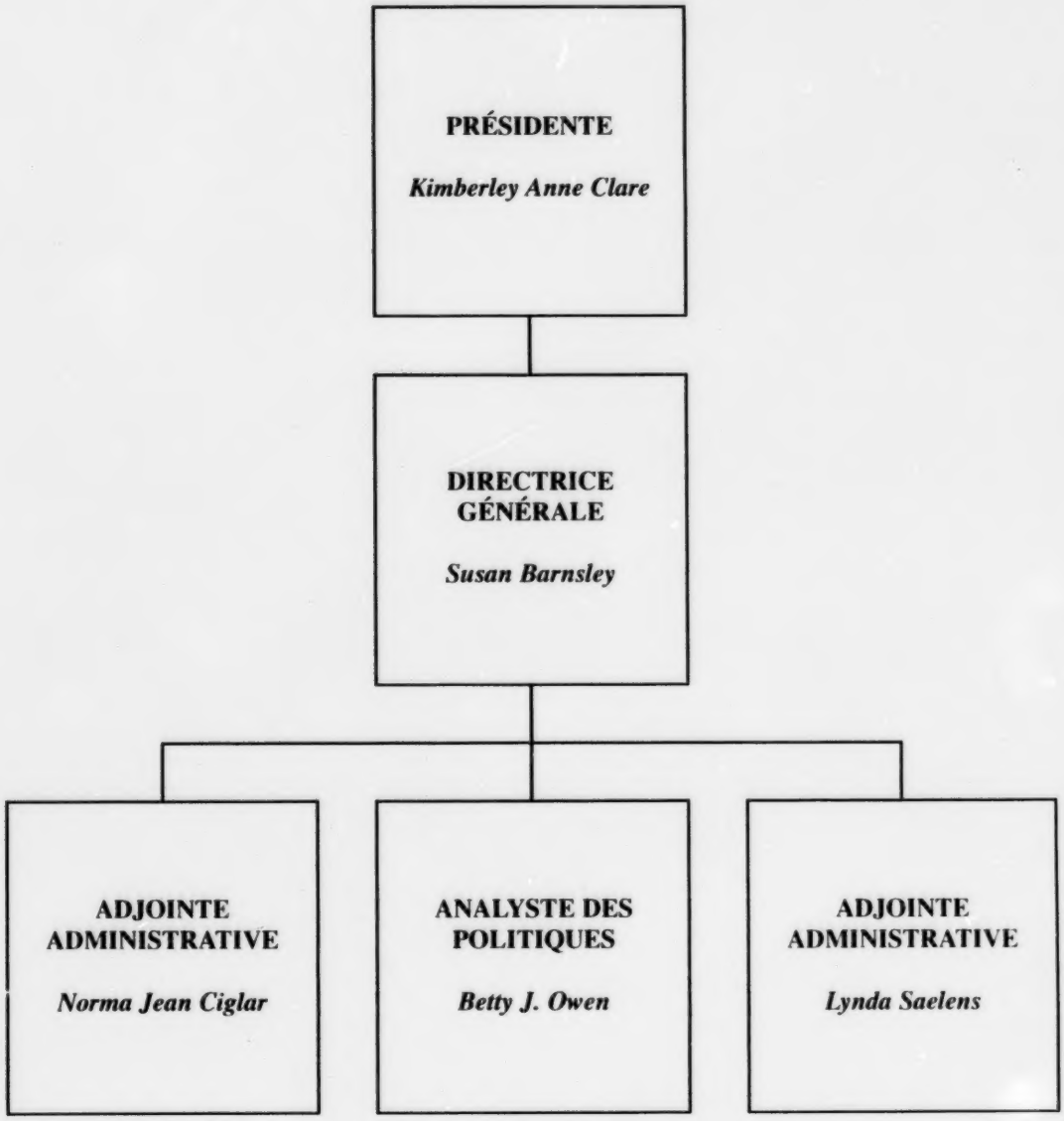
SANDRA ZINCHUK (Winnipeg)
Sandra s'intéresse principalement à la question de la participation des femmes au système juridique. En tant qu'avocate, elle tente d'encourager la participation des femmes au système juridique. Elle s'intéresse aussi aux questions de santé des femmes et aux défis que doivent relever les femmes de carrière.

Renouvellement du mandat – 13 janvier 1999 au 13 janvier 2001



Participantes du déjeuner-conférence « Parlons de la santé mentale ».

Organigramme



Activités du Conseil

Afin de répondre à ses attributions consultatives, le Conseil consultatif des femmes du Manitoba collabore étroitement avec les femmes. Les diverses questions et préoccupations sont définies par le biais de ces interactions et sont étudiées aux réunions du Conseil durant lesquelles les membres déterminent quelles actions seront entreprises. Le Conseil peut souhaiter faire des recommandations au gouvernement ou fournir de l'orientation, le cas échéant. Voici une liste des avenues pour présenter des questions au Conseil :

- *par l'entremise des membres du Conseil qui présentent les questions de leur région aux réunions du Conseil;*
- *par l'entremise de la présidente;*
- *par le biais des personnes qui écrivent au Conseil pour transmettre leurs préoccupations;*
- *par l'entremise des personnes qui téléphonent au bureau du Conseil consultatif et qui demandent de l'aide relativement à diverses questions;*
- *par le biais des personnes invitées à faire des présentations sur des sujets touchant les femmes lors de réunions du Conseil;*
- *par la participation aux programmes d'éducation communautaire coordonnés par le Conseil.*

I. Réunions du Conseil

Conformément à la *Loi sur le Conseil consultatif des femmes du Manitoba*, le Conseil consultatif des femmes du Manitoba a tenu six réunions autorisées en 2000-2001. Trois réunions participatives ont été tenues en conjonction avec les consultations auprès des femmes des régions rurales et du Nord du Manitoba. Les trois autres réunions se sont déroulées à Winnipeg. Voici les dates et les lieux des réunions :

- ❑ **15 avril 2000 à Carman**
- ❑ **10 juin 2000 à Winnipeg**
- ❑ **16 et 17 septembre 2000 à Brandon**
- ❑ **18 novembre 2000 à Winnipeg**
- ❑ **10 février 2001 à Winnipeg**
- ❑ **16 et 17 mars 2001 à Thompson**

Voici une liste des sujets soulevés durant ces réunions à des fins d'information, de discussion ou d'action par le Conseil :

Santé et bien-être des femmes

- Pauvreté et santé
- Cancer du sein
- Cancer du col utérin
- Santé cardiovasculaire des femmes
- Diabète chez les femmes autochtones
- Santé génésique
- Femmes en tant que prestataires de soins
- Former et garder les infirmières
- Ostéoporose et ménopause
- Profession de sage-femme
- Grossesse chez les adolescentes
- Services de santé mentale
- Besoins des femmes des régions rurales et du Nord du Manitoba
- Accès aux services pour immigrantes
- Syndrome d'alcoolisme fœtal et Effets de l'alcool sur le fœtus
- Femmes et VIH-sida
- Femmes emprisonnées et actes autodestructeurs
- Initiatives de recherche
- Participation des filles aux sports

Sécurité économique des femmes

- Questions de pauvreté
- Valoriser le travail des femmes
- Aide au revenu
- Services de garde
- Préoccupations des femmes des régions rurales et du Nord
- Travailler dans la pauvreté
- Éducation et formation professionnelle
- Mères monoparentales
- Assurance-emploi
- Équité en matière d'emploi
- Femmes propriétaires d'entreprises
- Véritables indicateurs d'avancement

Violence faite aux femmes

- Harcèlement et violence dans les sports
- Pornographie sur Internet
- Exploitation sexuelle des enfants
- Jeunes femmes victimes et contrevenantes
- Sexisme et misogynie dans les médias
- Journée de commémoration et d'action – Massacre de la Polytechnique de Montréal
- Homophobie et racisme dans les écoles
- Traitement des femmes emprisonnées
- Violence familiale

Préoccupations des femmes des régions rurales et du Nord

- Pénurie de médecins
- Transport
- Accès aux services
- Logement
- Services de garde
- Pauvreté
- Nutrition
- Ressources pédagogiques et formation
- Questions d'emploi
- Préoccupations des femmes autochtones du Nord
- Accès aux sages-femmes
- Soins pour les personnes âgées
- Santé des femmes du Nord

Promotion de l'égalité

- Journée internationale de la femme
- Marche mondiale des femmes 2000
- Nomination de femmes
- Femmes et mentorat
- Année internationale des volontaires
- Analyses comparatives entre les sexes
- Coalition des Conseils consultatifs des femmes des provinces et des territoires
- Préoccupations des femmes autochtones sur le bien-être des enfants
- Accroître la participation des femmes au système juridique
- Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes des Nations Unies
- Citizens Hall of Fame
- Femmes ayant enfreint la loi
- Financement des programmes destinés aux femmes
- Représentation au sein des conseils et des commissions

Présentation sur la santé mentale offerte à la communauté par le Conseil

II. Présentations au Conseil

Des personnes et des groupes de la communauté ont fait des présentations au Conseil sur une gamme de sujets touchant les femmes et leur famille. Ces présentations renseignent le Conseil sur les questions, les programmes et les recherches actuels et permettent de faciliter son rôle consultatif auprès du gouvernement. Voici une liste des groupes et des personnes qui ont fait des présentations au Conseil :

- Equality in Education Resource Team, Manitoba Teachers' Society
- Un professeur de l'Université de Brandon (la formation en matière de counseling paraprofessionnel)
- Un citoyen de Thompson faisant la promotion de la santé (les communautés en santé)
- Northern Aboriginal Development Iswewak
- Thompson's Sexual Assault Response Team
- Le YWCA de Thompson (l'emploi des femmes et l'action sociale)
- Des professeurs de la faculté de service social à Thompson (le logement des étudiants et les questions de financement)
- Les avocats de l'aide juridique de Thompson (le guide des pensions alimentaires pour enfants et les injonctions)

Consultations communautaires à Thompson.

III. Questions prioritaires

Au cours de la dernière année, le Conseil a mis l'accent sur les sujets suivants :

- ❑ **Santé et bien-être des femmes**
- ❑ **Consultation auprès des femmes des régions rurales et du Nord**
- ❑ **Sécurité économique des femmes**
- ❑ **Femmes ayant enfreint la loi**
- ❑ **Violence faite aux filles et aux femmes**
- ❑ **Services de garde**
- ❑ **Femmes isolées ou marginalisées**

IV. Actions et recommandations du Conseil

À la suite de recherches et de l'interaction du Conseil avec la communauté, les questions d'intérêt pour les femmes ont été identifiées et abordées lors de séances d'information au niveau ministériel et par des recommandations au gouvernement du Manitoba. Les autres actions clés entreprises par le Conseil comprennent la création de partenariats stratégiques dans la communauté pour collaborer sur des sujets d'intérêt commun; la rédaction de lettres de félicitations et d'appui, et les réponses officielles aux médias. Voici certaines des actions et des recommandations :

- La préparation de notes de synthèse à l'intention de la ministre et de recommandations au gouvernement, sur les sujets suivants: les mesures actuelles du progrès économique au Canada et la nécessité de disposer de véritables indicateurs de progrès; le besoin d'améliorer les ressources en services de garde; les questions d'intérêt pour les femmes qui vivent en milieu rural, dont les agricultrices; le sexisme de l'assurance-emploi; un plan d'action pour la santé des femmes; l'exploitation sexuelle des enfants; les femmes en conflit avec la loi; certaines questions se rapportant au syndrome d'alcoolisme fœtal ou aux effets de l'alcoolisme fœtal; l'amélioration de la participation économique des femmes par le logement; la réduction de la pauvreté chez les femmes plus âgées; la consommation croissante de tabac chez les femmes; le taux croissant du VIH/SIDA chez les femmes; le Programme de permis de conduire par étapes et ses répercussions possibles sur les parents monoparentaux; le trafic des femmes dans l'industrie mondiale du sexe; la santé cardiovasculaire des femmes et l'importance du dépistage du cancer du col utérin.

- Quelques-uns des partenariats communautaires du Conseil comprennent la participation à la Coalition des conseils provinciaux et territoriaux de la situation des femmes, au comité de collecte de fonds du déjeuner de l'action et éducation juridiques, à la *Coalition for Reproductive Choice*, au collectif du Manitoba sur la prévention du harcèlement et de la violence dans les sports et les loisirs, au groupe de travail de sensibilisation du public sur la prévention de la violence domestique, au *WomenBizNet*, au comité d'organisation du *Winnipeg Network of the Prairie Centre for Child and Youth Centred Communities*, au comité d'organisation sur l'exploitation sexuelle des enfants, au comité de sélection pour le *Winnipeg Citizens Hall of Fame*, à la coalition des services de garde, à la coalition interculturelle du Manitoba pour la prévention de la violence, à la Marche mondiale des femmes 2000, au Conseil consultatif sur les questions de la femme, au projet *Poverty & Health Social Marketing et à la Winnipeg Inner City Research Alliance*.

- Le Conseil a envoyé des lettres de félicitation au gouvernement à propos du rétablissement de la ligne d'assistance téléphonique à l'intention des victimes de stress en milieu agricole et rural et de la nomination de plus de femmes à la magistrature. Le Conseil a également rédigé des lettres d'appui à certains projets pour lesquels le *Manitoba Action Committee on the Status of Women et le Prairie Women's Health Centre of Excellence* cherchaient à obtenir des fonds.

- La flagellation au Nigéria d'une adolescente enceinte qui avait été violée et le « Banquet des messieurs » des *Shriners* sont deux exemples de questions médiatiques qui ont suscité des réponses de la part du Conseil consultatif.

- Le Conseil a aussi déposé une plainte au Conseil des normes canadiennes de la publicité à propos de la représentation dégradante des femmes dans la publicité.

V. Réalisations importantes du Conseil

- **Organisation et animation de tables rondes continues et de sessions de partage de ressources** entre 21 prestataires de services, des organismes de femmes et les organismes gouvernementaux pertinents sur la prévention de la violence et les programmes et services offerts aux filles et aux jeunes femmes.
- **Distribution de plus de 5 000 exemplaires** de la cinquième édition de la publication du *Conseil Seule avec les enfants : Guide pour les parents uniques, 1999.*
- **Participation à la reconnaissance de plusieurs femmes et organismes exemplaires** pour leur travail communautaire en mettant en candidature, en appuyant les mises en candidature ou en félicitant officiellement les lauréates et organismes lauréats du prix pour la prévention du crime du ministère de la Justice du Manitoba, de la Mention Femme de distinction, du prix pour l'engagement envers les droits de la personne, du Prix de la femme entrepreneure de l'année, du Prix Réseau, du prix de mérite pour une femme autochtone, de l'Ordre du Manitoba et du Prix UNIFEM Canada.
- **Participation aux consultations communautaires** à Winnipeg et à Thompson sur la santé des femmes organisées par la ministre déléguée à la Situation de la femme.
- **Sessions de renseignements** pour la population sur les sujets d'intérêts suivants pour les femmes : les changements aux services de garde au cours de la dernière décennie, l'assurance-emploi et son sexisme, les avantages de l'entraînement au poids sur la santé des femmes, les femmes incarcérées et les actes autodestructeurs, la santé cardiovasculaire des femmes, le programme de dépistage du cancer du col utérin, et les femmes et la santé mentale.
- **Organisation du *Déjeûner du nouveau jour,* la cérémonie commémorative annuelle** du massacre de la Polytechnique à Montréal. Plus de 200 personnes y ont participé.
- **Organisation, en partenariat avec la Direction générale de la condition féminine,** d'un colloque communautaire couronné de succès sur la sécurité économique des femmes.
- **Participation à la Marche mondiale des femmes 2000,** avec les présidentes des conseils provinciaux et territoriaux de la situation des femmes. Ces dernières étaient à Winnipeg pour la réunion annuelle de leur coalition dont le Conseil fut l'hôte.
- **Amélioration des capacités de réseautage du Conseil** grâce aux communications plus nombreuses avec la communauté, les organismes gouvernementaux et les organismes à but non lucratif.
- **Augmentation du rôle consultatif du Conseil** en augmentant la participation du Conseil à des comités de planification de conférence, à des campagnes de sensibilisation du public et à des collaborations avec des groupes de femmes.
- **Participation à de nombreuses activités communautaires,** telles que des ateliers, des colloques, des réunions et des conférences.

Engagement communautaire

I. Liaison

Le Conseil a travaillé avec plus de 400 groupes de femmes, organismes communautaires, organismes gouvernementaux pertinents et prestataires de services en leur offrant des services d'appui et en maintenant des liens avec tous ces groupes.

II Services d'appui à la communauté

- ***Bibliothèque centralisée de ressources communautaires***. Le Conseil a continué d'offrir à la population un inventaire professionnellement répertorié de ressources pertinentes sur les questions relatives aux femmes, ainsi que l'accès à Internet à des fins de recherche.
- ***Services d'appui à la communauté***. Le Conseil a continué d'offrir aux groupes de femmes à but non lucratif et aux membres de la communauté, gratuitement, de l'aide sur place sous la forme des services suivants: photocopie et télécopie, envoi postal, accès aux ordinateurs et à l'Internet.
- ***Renseignements et recommandations à l'intention des membres de la communauté***. Le Conseil a appuyé des centaines de femmes qui ont communiqué avec le bureau au sujet de questions personnelles, en leur offrant des renseignements appropriés et en les dirigeant vers les bonnes ressources dans le but de faciliter la résolution de leurs problèmes.
- ***Liste hebdomadaire des prochains événements communautaires***. Le Conseil a compilé un calendrier hebdomadaire des événements d'intérêts aux femmes et a télécopié ou envoyé par courriel ces renseignements à plus de 200 groupes et personnes intéressées.
- ***Parrainage des femmes à faible revenu aux événements communautaires***. Le Conseil a continué d'offrir un parrainage limité aux femmes à faible revenu qui ont participé aux événements et conférences de nature communautaire ou dont le Conseil était l'hôte.
- ***Participation à la communauté***. Le Conseil a appuyé des activités communautaires pertinentes par sa présence ou sa participation à plus de 125 événements, conférences et réunions communautaires, y compris de nombreux événements de collecte de fonds, des journées portes ouvertes et des assemblées générales annuelles organisées par des groupes de femmes, ainsi que des cérémonies de prix de mérite.

III Reconnaissance des réalisations des femmes

Le Conseil a nommé ou appuyé des femmes et des organismes exemplaires aux prix suivants :

- Prix pour la prévention du crime du ministère de la Justice du Manitoba
- L'Ordre du Manitoba
- Prix de la femme entrepreneure de l'année
- Prix pour l'engagement envers les droits de la personne
- Citizens Hall of Fame

Directives d'avenir

Chaque année, le Conseil identifie les sujets de préoccupations prioritaires des femmes et des familles durant une séance de planification stratégique pour déterminer un plan d'action annuel. En 2000-2001, le Conseil a continué à se pencher sur la sécurité économique des femmes, la santé et le bien-être des femmes, les liens entre les communautés, les actions sociales menées auprès des femmes des communautés rurales et du Nord, les femmes ayant enfreint la loi, les services de garde et la violence faite aux femmes et aux filles. Le Conseil continuera de mettre l'accent sur ces sujets prioritaires. Les autres priorités seront de faire des recommandations au gouvernement sur les sujets de préoccupation des femmes, d'offrir de l'aide et des renseignements à la communauté et de continuer la distribution de la publication ***Parenting on your Own – A Handbook for One-Parent Families, 1999.***

Publications

Au cours des années, le Conseil consultatif a préparé divers rapports et mémoires sur une gamme de sujets de préoccupation pour les femmes. Les publications imprimées avant 1995 peuvent être obtenues en appelant au bureau du Conseil au 945-6281 (sans frais 1 800 282-8069, poste 6281). Les publications récentes énumérées ci-dessous sont disponibles gratuitement au bureau du Conseil.

Rapports :

- Rapport annuel de 1999-2000 – septembre 2000
- Rapport annuel de 1998-1999 – septembre 1999
- Rapport annuel de 1997-1998 – septembre 1998
- Rapport annuel de 1996-1997 – septembre 1997
- Rapport annuel de 1995-1996 – septembre 1996

Dossiers et mémoires :

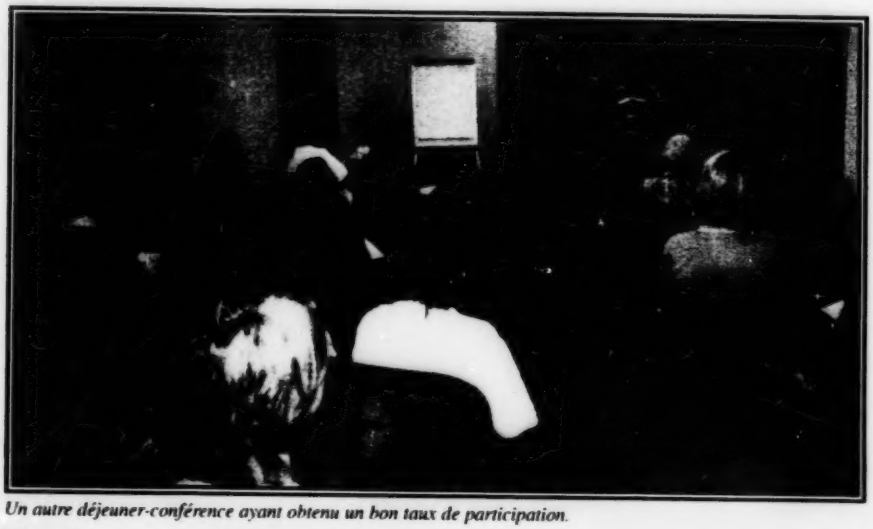
- Toward a Gender-Based Analysis of Canada Pension Plan Reform
  Mémoire remis au Secrétariat du Régime de pensions du Canada, le 30 mai 1996
- Submission to the Civil Justice Review Task Force, le 6 mai 1996

Autres :

- Parenting on your Own – A Handbook for One-Parent Families, cinquième édition, mars 1999
- Parenting on your Own – A Handbook for One-Parent Families, quatrième édition, mars 1998
- Parenting on your Own – A Handbook for One-Parent Families, troisième édition, mars 1996
- Damsels in Distress : A Manitoba Sequel, novembre 1993

  Un rapport de la conférence du Conseil sur les stratégies visant à faire découvrir leur pouvoir aux jeunes femmes.

- Take that seat!: a guide for women who want to be appointed to boards, agencies and commissions, août 1992



Un autre déjeuner-conférence ayant obtenu un bon taux de participation.

Le personnel du Couseil :

Sue Barnsley

Norma Ciglar

Betty Owen

Lynda Saelens

États financiers 2000 – 2001

SALAIRES	
Gestion	52,412
Spécialiste - technique	46,444
Soutien administratif	60,119
Frais des avantages sociaux	16,106
Total des salaires	**175,081 $**
AUTRES DÉPENSES	
Services du personnel	25,068
Transport	12,650
Communications	32,059
Fournitures et services	17,479
Impression de Seule avec les enfants	0
Immobilisations	0
Autres dépenses de fonctionnement	27,170
Total des autres dépenses	**114,426 $**
TOTAL DES DÉPENSES	**289,507 $**